

*Strateški plan udruge
SOS Rijeka
za razdoblje od 2020. do 2022. godine*



Rijeka, siječanj 2020.

SADRŽAJ:

UVODNI DIO	3
OSNOVNI PODACI O UDRUZI	3
METODOLOGIJA IZRADE PLANA	4
RAZVOJ I DJELOVANJE UDRUGE	5
STRATEŠKA PITANJA I SMJERNICE	8
STRATEGIJA	10
MISIJA, VIZIJA I VRIJEDNOSTI	10
PODRUČJA RADA I STRATEŠKI CILJEVI	11
AKTIVNOSTI	12
PRAĆENJE I VREDNOVANJE PROVEDBE PLANA	16

I. UVODNI DIO

OSNOVNI PODACI O UDRUZI

Udruga SOS Rijeka – centar za nenasilje i ljudska prava djeluje od 1991. godine i najstarija je udruga za pomoć žrtvama nasilja u Rijeci.

Sukladno Statutu, ciljevi udruge su:

promicanje, razvitak, unapređenje i pružanje pomoći i podrške žrtvama svih oblika nasilja i drugim osobama u kriznim situacijama;

prevencija nasilja te promicanje tolerancije i građanske svijesti o ljudskim pravima te zaštiti i promicanju istih;

pružanje besplatne pravne pomoći;

promocija i poticanje na volontiranje u zajednici te poticanje na aktivno sudjelovanje u društvu.

Svoje ciljeve Udruga ostvaruje organiziranjem i provođenjem različitih socijalnih usluga te pružanjem socijalne i besplatne pravne pomoći i podrške žrtvama svih oblika nasilja i osobama u kriznim situacijama, organizacijom predavanja, skupova, radionica, seminara, tribina, okruglih stolova i drugih oblika informiranja, edukacija i prenošenja znanja, iskustva i vještina.

OIB: 74388311149.

Adresa: Verdijeve ul. 11, 51000 Rijeka

Telefon: +385 51 211 888

E-mail: centar@sos-rijeka.org, pomoc@sos-rijeka.org

Web: www.sos-rijeka.org

Predsjednica Koordinacijskog tima: Tina Kovačić

Tijela Udruge: Skupština, Upravni odbor, Koordinacijski tim

Udruga SOS Rijeka ima 15 članova i članica.

METODOLOGIJA IZRADE PLANA

Udruga svake tri godine donosi strateški plan. Prethodni strateški plan donesen je za razdoblje 2018. -2020. Proces izrade novog strateškog plana za razdoblje 2020-22. dogodio se u vrijeme ponovnog ekipiranja uhodanog tima, nakon što su tijekom protekle dvije godine dvije radnice bile na porodiljnom dopustu te su na njihovim radnim mjestima privremeno bile zaposlene druge radnice.

Prije održavanja strateškog planiranja sve su članice tima ispunjavale *google* dokument u koji su unosile svoja pitanja i želje vezane za ishode strateškog planiranja. Njihova ključna očekivanja bila su definiranje programskih pravaca, zatvaranje otvorenih pitanja vezanih za neke programe ili aktivnosti, ali i ciljne skupine (djeca, mladi, osobe starije životne dobi, volonteri), komuniciranje s javnošću i vidljivost, (samo)financiranje, ali i jačanje tima kroz edukacije i podizanje kompetencija te efikasniju raspodjelu posla i odgovornosti.

U pripremi procesa strateškog planiranja, konzultirani su dokumenti dosadašnjih strateških planova, organizacijski dokumenti (Statut, godišnja izvješća organizacije), web i Facebook stranica udruge te su obavljani pripremni razgovori s predsjednicom Koordinacijskog tima. koordinatoricom tima.

Strateško planiranje održano je u prosincu 2019. u prostorijama udruge s četiri članice tima.

Tijekom procesa propitane su i usvojene misija, vizija i vrijednosti organizacije, analizirani dionici, ciljne skupine i korisnici te cjelokupna slika organizacije i kontekst u kojem djeluje, iz čega su proizašli ključni izazovi i potrebe udruge i korisnika, na koje se odgovorilo strateškim smjernicama i ciljevima.

Proces je odlikovala visoka razina motiviranosti i odgovornosti sudionica koje su konstruktivno, otvoreno i podržavajuće međusobno komunicirale. Sudionice procesa strateškog planiranja imale su prilike dati povratne sugestije na dokument, a nakon izrade konačne verzija dokumenta, plan će biti upućen na usvajanje Upravnom odboru.

Kao dodatak Strateškom planu, preporučuje se izraditi godišnji operativni plan za svaku godinu provedbe koji bi uključio konkretne aktivnosti, rokove i odgovorne osobe/tijela. U slučaju veće promjene unutarnjih i vanjskih kapaciteta, prilika i izazova, preporuča se revizija strateškog plana.

Proces i izradu dokumenta vodila je Suzana Jašić, konzultantica i vlasnica Obrta za poslovno savjetovanje neprofitnih organizacija "Salta".

Strateški plan Udruge za razdoblje 2020. do 2022. usvojen je na sjednici Upravnog odbora održanoj 16. prosinca 2019. te potvrđen na Skupštini održanoj 20. prosinca 2019. godine.

RAZVOJ I DJELOVANJE UDRUGE

Udruga SOS Rijeka – centar za nenasilje i ljudska prava djeluje od 1991. godine kad je pod nazivom SOS telefon – grad Rijeka, udruga za pomoć žrtvama nasilja, osnovana na inicijativu građana i građanki koji_e su nesebično pomagali_e žrtvama nasilja i osobama u kriznim situacijama volontirajući na SOS liniji pomoći. Tijekom 25-godišnjeg djelovanja došlo je do značajnog proširenja opsega djelatnosti i aktivnosti što je rezultiralo promjenom naziva Udruge te ona 2016. godine postaje SOS Rijeka – centar za nenasilje i ljudska prava.

Sadašnje vodstvo - kojeg čine predsjednica Koordinacijskog tima Tina Kovačić i dopredsjednica Lorena Zec - udругu vodi od 2012. godine. Nakon tri godine pauze, 2013. ponovno pokreću liniju pomoći za žrtve nasilja i osobe u kriznim situacijama na kojoj dežuraju volonterke, a 2016. godine osnivaju pravno savjetovalište za žrtve nasilja te pokreću Pravni tim. Godine 2017. SOS Rijeka postaje korisnicom institucionalne podrške od strane Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva, a prvi put postaju i nositeljice projekta financiranog iz Europskog socijalnog fonda.

Udruga kroz proteklo desetljeće provodi tri međusobno povezana i kroz projekte isprepletana programska područja:

1. Izravan rad sa žrtvama nasilja i drugim osobama u kriznim situacijama
2. Edukacija i prevencija nasilja
3. Osvještavanje javnosti i javno zagovaranje

1. Izravan rad sa žrtvama nasilja i drugim osobama u kriznim situacijama

Udruga već niz godina pruža usluge besplatnog psihološkog savjetovanja, psihoterapije i podrške žrtvama svih oblika nasilja (psihičko, fizičko, ekonomsko, seksualno, mobbing). Godišnje se pruži oko 200 individualnih savjetovanja za oko 80 korisnica_ka.

Udruga također pruža i besplatnu primarnu pravnu pomoć žrtvama svih oblika nasilja i pripadnicima drugih osjetljivih skupina, odnosno drugim osobama koje ispunjavaju Zakonom o besplatnoj pravnoj pomoći propisane uvjete, a vezano za obiteljska i druga statusno pravna pitanja, zaštitu prava djece, prava žrtve vezano uz materijalno kazneno i prekršajno pravo, socijalno pravo (socijalna skrb, mirovinsko i zdravstveno osiguranje, prava za vrijeme nezaposlenosti), radno i antidiskriminacijsko pravo te nasljedna i druga imovinsko pravna pitanja ako su neodvojivo povezana s nekim od navedenih područja.

Uz to, Udruga ima sklopljen ugovor o suradnji s Pravnom klinikom Pravnog fakulteta u Zagrebu temeljem kojega Klinika tijekom akademske godine posjećuje Udrugu i pruža primarnu pravnu pomoć svim ostalim skupinama građana u ostalim pravnim područjima, a ujedno dolazi do izmjene znanja i iskustva između Klinike i Pravnog tima Udruge.

Tijekom godine pravna pomoć žrtvama nasilja pruži se u više od 200 slučajeva.

Pružanjem pravne podrške korisnicama postiglo se da žrtve nasilja na jednom mjestu, u sigurnom i povjerljivom okruženju, dobiju (po potrebi istovremeno) psihološku i pravnu pomoć. U sklopu Savjetovališta provode se i različite aktivnosti namijenjene javnosti, a s ciljem osvještavanja i edukacije o tematici nasilja u

obitelji te važnosti uključivanja šire zajednice u aktivnosti vezane uz sprječavanje nasilja i poticanje tolerancije i kvalitetnog suživota.

2. Edukacija i prevencija nasilja

Udruga smatra kako se uzrocima nasilja i preventivnim radom treba sustavno baviti, a posebice s djecom i mladima, pa je kroz edukaciju važno sprječavati njihovu eventualnu viktimizaciju u budućnosti ili nastavak prijenosa nasilnih obrazaca u sljedeću generaciju. Edukativne programe provodi se i za ostale članove društva/javnosti (volonteri, odrasli, stručni djelatnici). Aktivnosti edukacije i prevencije provode se kroz različite projekte koje udruga samostalno ili partnerski prijavljuje na javne natječaje različitih, uglavnom, javnih donatora.

3. Osvještavanje javnosti i javno zagovaranje

Problem nasilja ne može se rješavati bez kontinuiranog osvještavanja javnosti o njegovim uzrocima, pojavnostima i posljedicama, o zaštiti i podršci žrtvama nasilja, o osudi nasilja te o učinkovitosti sustava (pravosuđa, policije, socijalne i zdravstvene skrbi, odgoja i obrazovanja) kao ključa zaštite i pomoći žrtvama nasilja. Javnim zagovaranjem za što kvalitetnije propise i što veću učinkovitost sustava svojim korisnicima omogućavamo da se „njihov glas čuje“ na razini donositelja odluka.

Ured pučke pravobraniteljice je udrugu SOS Rijeka - centar za nenasilje i ljudska prava odabrao kao jednu od članica mreže anti-diskriminacijskih kontaktnih točaka Pučke pravobraniteljice te Udruga komunicira s uredima u Zagrebu i Rijeci i prosljeđuje im potrebne informacije i podatke.

Udruga redovito organizira i/ili sudjeluje u javnim kampanjama i aktivističkim akcijama osvještavanja javnosti o (ne)nasilju, ali i javnog zagovaranja. Javne manifestacije u kojima SOS Rijeka redovito sudjeluje ili ih (su)organizira su: One billion rising, Noćni marš u povodu Međunarodnog dana žena, Javna akcija povodom Međunarodnog dana obitelji 15.5., Hod za slobodu, Gledaj (u)druge, 22. rujna – Nacionalni dan borbe protiv nasilja nad ženama, Akcija #prekinimošutnju, 25. studeni – Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama: - javna akcija povodom „16 dana aktivizma“.

Programi, brojne aktivnosti i rezultati detaljno su opisani u izvještajima na web stranicama Udruge <http://sos-rijeka.org/dokumenti/>

Suradnja s ostalim organizacijama civilnog društva i institucijama

Udruga je lokalno suradnički povezana s udrugama: Centrom tehničke kulture Rijeka, Udrugom za razvoj civilnog društva SMART, Kreativnim kolektivom Kombinat, Udrugom za zaštitu obitelji Rijeka U.Z.O.R., Udrugom Ri Rock, Udrugom PaRiter, Lezbijskom organizacijom Rijeka - LORI, Udrugom Delta, Centrom za građanske inicijative Poreč te mnogim drugima. Razvijena je suradnja s Policijskom upravom primorsko-goranskom, lokalnim centrima za socijalnu skrb, Uredom državne uprave u Primorsko-goranskoj županiji itd.

SOS Rijeka članica je Ženske mreže Hrvatske, Platforme za reproduktivnu pravdu, Inicijative za unaprjeđenje funkcioniranja sustava besplatne pravne pomoći, Mreže antidiskriminacijskih kontakt točaka pučke pravobraniteljice, AWID-a (The Association for Woman's Rights in Development).

Članice Udruge redovno sudjeluju u radu Odbora za ravnopravnost spolova Primorsko-goranske županije.

Struktura

Skupština je najviše tijelo Udruge, a čine je svi članovi Udruge (njih 15).

Upravni odbor je upravljačko-nadzorno tijelo. U sadašnjem sazivu čini ga 5 osoba – članica Udruge različitih struka, odnosno profesionalnih znanja i vještina.

Koordinacijski tim je izvršno tijelo koje u trenutnom mandatu čine 3 osobe – članice Udruge. Koordinacijski tim zadužen je prvenstveno za provođenje redovnih aktivnosti Udruge, planiranje razvoja te podnošenje prijedloga Upravnom odboru i Skupštini. Članice Koordinacijskog tima ne mogu biti birane u Upravni odbor.

Radni tim

Udruga trenutno ima 4 radnice (voditeljicu ureda, dvije psihologinje i pravnicu).

Na strateškom planiranju članice radnog tima ispunjavale su listiće te ih potom komentirale. Članice radnog tima iskazuju visoki stupanj **intrinzične motivacije za rad u Udruzi**. SOS Rijeka nije samo *radno mjesto s dobrom plaćom i mjesto profesionalnog i osobnog razvoja*, već i *mjesto gdje se stječu razna znanja*, na kojem vladaju *fleksibilnost, sloboda i inovativnost u radu i zdrava radna atmosfera* pa se članice tima *osjećaju prihvaćeno i cijenjeno*. Udruga im omogućuje *da rade nešto što vole i zbog čega se osjećaju korisno*, da zadovoljavaju *potrebu za sudjelovanjem u društvenim promjenama*, odnosno *u borbi za pravdu i stvaranju boljeg društva*.

Sudionice strateškog planiranja osjećaju **ponos i sreću** zbog *klijentica jer su im konkretno pomogle* i zbog *savjetovaništa u kojem žrtve dobivaju psihosocijalnu i pravnu pomoć na jednom mjestu*. Osjećaju ponos i sreću zato što *im se korisnice nalaze u fokusu*, a važno im je i što osjećaju kako ih *korisnice, suradnici-e i institucije cijene*. Sretne su i ponosne jer su *preživjele, dobile prostore za rad*, ali i zato jer *tim dobro komunicira i funkcionira*, ponosne su na svoju *intrinzičnu motivaciju, spremnost na promjene i rad izvan okvira*. *Važne su im vrijednosti i usrećuje ih osjećaj društvene promjene*.

STRATEŠKA PITANJA I SMJERNICE

Ključni problem s kojim se udruga bori je NASILJE, posebice rodno uvjetovano.

Uzroci nasilja su društveni (kultura nasilja, vrijednosti i stavovi, moć/kontrola, patrijarhat, odgoj) i sistemski (izostanak sankcija, nefunkcioniranje institucija, posebice pravosuđa, zapuštenost sustava socijalne skrbi). Politička volja za rješavanjem ovog problema ne postoji. Rastući klerikalni konzervativizam dodatno usporava procese zaštite i unapređenja ljudskih, posebice ženskih prava.

Efekti, odnosno posljedice su: rastuće nasilje i nasilje koje se prelijeva na druge sfere života, osjećaj nesigurnosti i nepravde, rastuće nepovjerenje u državu i njene institucije, ali i u društvo (jednom riječju, rastakanje društva).

Problemska pitanja:

Brojne žrtve nasilja koje trebaju cjelovitu pomoć i podršku kako bi se mogle osjećati sigurno i funkcionalno, brojne žrtve nasilja koje nisu osvijestile nasilje ili se ne usuđuju potražiti pomoć (zbog neinformiranosti, straha, nepovjerenja...)

Kultura u kojoj se nasilje često tolerira i opravdava, i ne reagira se jer se nasilje smješta u privatnu sferu pojedinaca, dio javnosti gaji predrasude čime se žrtve dodatno viktimiziraju i stigmatiziraju; sve prisutnija tradicionalizacija i klerikalizacija društva, mladi konzervativniji od prethodnih generacija

Tromost, nefunkcionalnost i neefikasnost sustava

Nedostatak političke volje za borbu protiv nasilja

Strateške programske smjernice:

SOS Rijeka djeluje lokalno i ima kapaciteta za:

pružanje podrške žrtvama nasilja (saniranje),

ograničeno djelovanje na sustav (samostalno na lokalnoj razini kroz akcije, suradnje i pritiske; u koalicijama na nacionalnoj razini kroz zagovaračke i informativne kampanje),

djelovanje na građansku svijest kroz promicanje kulture nenasilja (samostalno i u partnerstvima),

organizacijski razvoj s vizijom fokusirane i prepoznatljive udruge za pomoć žrtvama nasilja i ljudska prava.

Ostale resurse SOS Rijeka smatra vrijednim rasporediti na:

sustavnije bavljenje mladima, s obzirom da mladi počinju biti zainteresirani za društvene teme, osjećaju probleme i spremaju se za život,

sustavnije tumačenje stvarnosti građanima i prevođenje konkretnih slučajeva nasilja na vrijednosnu razinu, kako bi dodatno utjecala na promjenu uvriježenih stavova i navika prihvaćanja nasilja.

Ključna *organizacijska* pitanja i smjernice su:

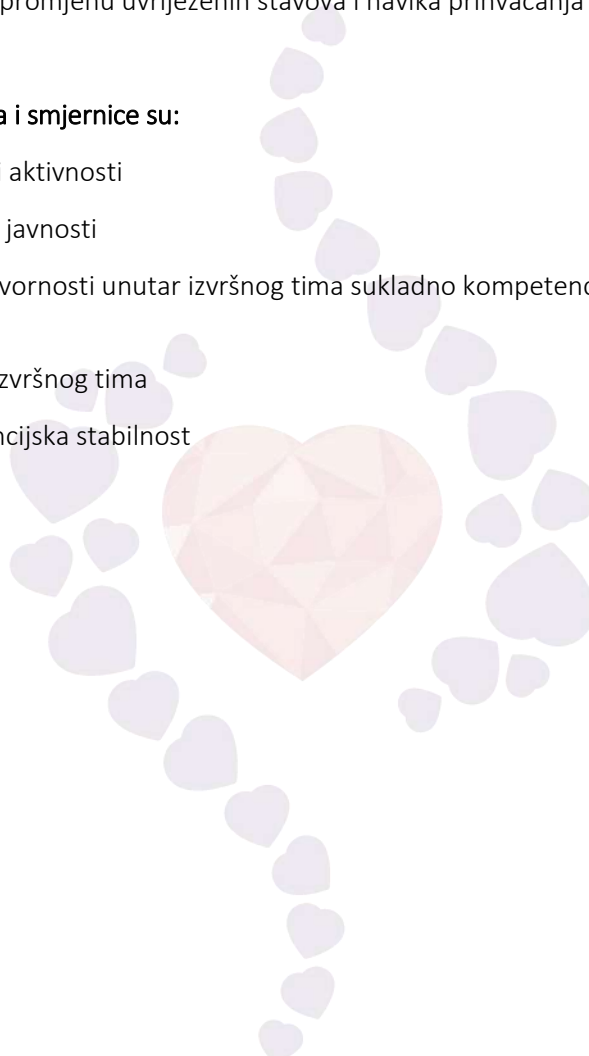
Fokus programskih pravaca i aktivnosti

Bolje dopiranje do građana i javnosti

Revizija podjele posla i odgovornosti unutar izvršnog tima sukladno kompetencijama, interesima i potrebama

Daljnji razvoj kompetencija izvršnog tima

Održivost organizacije i financijska stabilnost



II. STRATEGIJA

VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI

Vizija

Društvo bez nasilja koje je uključivo, solidarno, ekonomski stabilno i pravedno i koje se temelji na osobnoj, društvenoj, institucionalnoj i političkoj odgovornosti.

Misija

SOS Rijeka je feministička organizacija koja pruža podršku svim (punoljetnim) žrtvama svih oblika nasilja kroz psihosocijalnu, pravnu i druge oblike pomoći. Zalažemo se za društvo nenasilja u kojem se ljudska prava štite, poštuju i žive.

Vrijednosti i principi djelovanja

etičnost, stručnost, profesionalna odgovornost, kvaliteta rada, empatija

nenasilje, ljudska prava, otvorenost i uključivost, jednakost i ravnopravnost, solidarnost i suradnja, aktivno građanstvo, humanost, pravda

PODRUČJA RADA I STRATEŠKI CILJEVI UDRUGE

1. POMOĆ I PODRŠKA ŽRTVAMA NASILJA:

Održan kontinuitet psihosocijalnog i pravnog savjetovališta uz unaprijeđenu kvalitetu usluga i povećan broj usluga i korisnica_ka

2. MLADI:

Povećani kapaciteti udruge za sustavan rad s mladima i izgradnja vlastitog programa za mlade

3. OTVORENE I FUNKCIONALNE INSTITUCIJE:

Povećan opseg i intenzitet suradnji s institucijama na lokalnoj razini

Povećana razina sudjelovanja udruge u nacionalnim zagovaračkim kampanjama za promjene u funkcioniranju sustava za zaštitu žrtava nasilja

4. DRUŠTVO NENASILJA:

Povećana svijest i kapacitet građana i građanki za prepoznavanje nasilja, reagiranje na nasilje i podržavanje žrtava

5. ORGANIZACIJSKI RAZVOJ:

Oснаžen izvršni tim udruge

Povećana vidljivosti i relevantnost udruge

Povećana financijska stabilnost i održivost udruge

AKTIVNOSTI

PROGRAMSKO PODRUČJE RADA	CILJ	AKTIVNOSTI
POMOĆ I PODRŠKA ŽRTVAMA NASILJA	<i>Održan kontinuitet psihosocijalnog i pravnog savjetovišta uz unaprijeđenu kvalitetu usluga i povećan broj usluga i korisnica_ka</i>	<p>- nastavak psihosocijalnog i pravnog savjetovanja žrtava</p> <p>stvaranje preduvjeta za osnivanje Centra za seksualno nasilje (edukacije, izrada plana, praćenje natječaja)</p> <p>kontinuirano profesionalno usavršavanje (najmanje dvije edukacije po svakoj radnici godišnje)</p> <p>nastavak suradnje s Pravnom klinikom Pravnog fakulteta u Zagrebu</p>
MLADI	<i>Povećani kapaciteti udruge za sustavan rad s mladima i izgradnja vlastitog programa za mlade</i>	<p>ostvarivanje suradnje s udrugom Status M, edukacija o metodologiji i provođenju radionica; provođenje radionica (najmanje 4 godišnje)</p> <p>osmišljavanje aktivnosti i suradničkih projekata vezanih za mlade (jedan godišnje)</p>
OTVORENE I FUNKCIONALNE INSTITUCIJE	<i>Povećan opseg i intenzitet suradnji s institucijama na lokalnoj razini</i>	<p>jačanje osobnih i profesionalnih kontakata s centrima za socijalnu skrb</p> <p>održavanje zajedničkih javnih akcija s MUP-om (najmanje 1 godišnje)</p> <p>sudjelovanje u Povjerenstvu za ravnopravnost spolova (kontinuirano)</p> <p>izrada kurikuluma za edukacije stručnjaka u sustavima odgoja i obrazovanja, socijalnog rada, zdravstva, MUP-a i pravosuđa i provođenje edukacija (najmanje 2 godišnje)</p>

	<p><i>Povećana razina sudjelovanja udruge u nacionalnim zagovaračkim kampanjama za promjene u funkcioniranju sustava za zaštitu žrtava nasilja</i></p>	<p>nastaviti sudjelovati u inicijativama i koalicijama na nacionalnoj razini (Spasi me, Platforma za reproduktivnu pravdu, Ženska mreža itd.); pojačati aktivnosti umrežavanja i suradnje na nacionalnoj razini kroz sudjelovanje na sastancima i dogovorima, edukacijama i drugim događanjima</p> <p>povećati broj partnerskih suradnji radi pritiska na institucije i vlast i zagovaranje pozitivnih promjena</p>
<p>DRUŠTVO NENASILJA</p>	<p><i>Povećana svijest i kapaciteti građana i građanki za prepoznavanje nasilja, reagiranje na nasilje i podržavanje žrtava</i></p>	<p>informiranje i osvještavanje javnosti</p> <p>unutarsektorske i međusektorske suradnje na temu nasilja i ljudskih prava</p> <p>nastavak sudjelovanja i (su)organiziranje lokalnih aktivističkih akcija (One billion raising, Noćni marš, 16 dana aktivizma itd.)</p>

ORGANIZACIJSKI RAZVOJ	
CILJ	AKTIVNOSTI
<i>Oснаžen izvršni tim udruge</i>	<p>revizija i jasna podjela poslova i opisa radnih mjesta (što radim, čemu težim, što ne želim) te odgovornosti unutar udruge za jasnije djelovanje radnica, ali i budućih eventualnih zamjena; usklađivanje plaća</p> <p>svake godine izraditi akcijski plan za tekuću godinu</p> <p>nakon dogovora unutar tima o zaduženjima, potrebne su edukacije komuniciranja s javnošću i medijima, oblikovanje poruka i proizvodnja sadržaja; te edukacija o društvenim mrežama i novim tehnologijama</p> <p>jačanje kapaciteta tima kroz profesionalne edukacije o temama seksualnog nasilja, obiteljske medijacije, feminizma i druge stručne edukacije;</p> <p>nastavak supervizija</p> <p>eventualni razvoj internship programa u udruzi za starije studente/ice (pravo, kulturologija i sl.) za suradnju u timovima, na društvenim mrežama, javnim akcijama, logistici i sl. - opis poslova i profil osoba, natječaj</p> <p>aktivnosti projektnog menadžmenta i implementacija</p> <p>administriranje udruge (ugovorne i zakonske obveze) te statutarne obveze (Skupština, Upravni odbor)</p>

<p>Povećanje vidljivosti i relevantnosti udruge</p>	<p>kroz rad s korisnicama imamo mogućnost raditi analize i istraživanja, odnosno producirati sadržaj za institucije, stručnjake i javnost; imati u vidu da se takav tip sadržaja može uklopiti u projekte (najmanje 1 sadržaj godišnje)</p> <p>razvoj i održavanje komunikacijskih platformi udruge: web, društvene mreže, newsletter</p> <p>povremeno objavljivanje priopćenja, plasiranje stavova udruge na društvenim mrežama; tumačiti stvarnost nasilja javnosti (najmanje dva priopćenja godišnje, veći broj pratitelja na mrežama)</p> <p>odlaziti među građane u naselja, provoditi akcije po mjesnim odborima izvan centra Rijeke (najmanje 4 godišnje)</p> <p>sudjelovati u tijelima (radnim grupama, povjerenstvima i sl.) relevantnima za naše područje rada (Povjerenstvo za ravnopravnost spolova PGŽ, Koordinacijski tim PGŽ za sprječavanje nasilja - <i>sa strane na stolici</i>); inicirati dijalog u PGŽ i Rijeci oko sustavne podrške djeci i mladima žrtvama nasilja</p> <p>odlazak na događanja na kojima možemo uspostaviti ili produbiti profesionalne kontakte; izgraditi odnose s pravobraniteljicama za djecu, ravnopravnost spolova i osobe s invaliditetom.</p> <p>povećanje prisutnosti SOS Rijeke u suradnjama na nacionalnoj razini: podržavamo Platformu za reproduktivnu pravdu, Žensku mrežu, GOOD inicijativu, AWD; ostajemo aktivne u Spasi me, a jače ćemo se angažirati u neformalnoj inicijativi za besplatnu pravnu pomoć i Mreži antidiskriminacijskih kontakt točaka.</p>
<p>Povećana financijska stabilnost i održivost udruge</p>	<p>kontinuirano proučavanje, mapiranje i dopunjavanje liste donatora i natječaja iz javnih izvora (država, regionalna i lokalna samouprava, zaklade), privatnih tvrtki, EU fondova (Brisel, regija, Erasmus+, Europa za građane); prepoznavanje prilika i <i>frejmanje</i>, pisanje projekata</p> <p>kontinuirano umrežavanje i izgradnja odnosa s drugim organizacijama civilnog društva u regiji i EU kroz pozivanja/odazivanja na događanja, podržavanje inicijativa, razmjenu iskustva radi većih kapaciteta za prijavu na natječaje iz drugih EU izvora</p> <p>diverzifikacija izvora financiranja kroz pristupanje novim donatorima (tvrtke, JLS, Erasmus+)</p> <p>donošenje <i>Fundraising plana</i> u kojem bi se razmotrili mogući načini financiranja rada udruge te metode, s ciljem da udruga ostane u svom fokusu, a ne troši vrijeme na zadovoljavanje formalnih uvjeta donatora</p> <p>ažurno financijsko poslovanje i računovodstvo</p>

PRAĆENJE I VREDNOVANJE PROVEDBE PLANA

Udruga će na osnovi ovog Strateškog plana za svaku godinu u razdoblju 2020. - 2022. donijeti operativni plan u kojem će biti detaljnije razrađene aktivnosti, potrebni resursi, odgovornosti i rokovi za provedbu aktivnosti kako bi se ostvarili ciljevi.

Upravni odbor i Koordinacijski tim će na redovnim sastancima pratiti tijek provedbe operativnog godišnjeg plana kako bi se bilježio napredak te po potrebi primijenile korektivne mjere. Krajem svake godine ili početkom nove, Upravni odbor će izvršiti završno vrednovanje, odnosno analizu ostvarenja operativnog i strateškog plana. U slučaju većih promjena u internim kapacitetima, vanjskim prilikama i izazovima, Koordinacijski tim će provesti reviziju strateškog plana.

