

Prilog: Skraćeni pregled prava zaposlenih i samozaposlenih roditelja

PRAVO	TRAJANJE	KORISNIK	ODREĐIVANJE NAKNADE	NOVČANI IZNOS NAKNADE
Rodiljni dopust	Obvezni: od 28. dana prije očekivanog termina poroda do 70. dana nakon rođenja djeteta <i>(iznimno, prema odluci ginekologa, rođiljni dopust može početi 45 dana prije očekivanog termina poroda)</i>	majka	ako ispunjava uvjet prethodnog staža: 100% od osnovice za određivanje naknade u zdravstvenom osiguranju (delimitirana naknada)	prema prosječnom iznosu plaće isplaćene u posljednjih 6 mj. <i>(ako nisu isplaćene barem 2 plaće, kao osnovica uzima se do tada isplaćena ili ugovorena plaća, ALI ne može biti viša od propisane najniže osnovice osiguranja koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osigurani slučaj, umanjene za doprinose iz osnovice, porez i prirez)¹</i>
	Dodatni: od proteka obveznog rođiljnog dopusta do navršenih 6 mjeseci života djeteta	majka, ali može pisanom izjavom prenijeti na oca (uz njegovu prethodnu suglasnost)	ako ne ispunjava uvjet staža (9 mj. neprekidno ili 12 mj. s prekidima u posljednje 2 g.): 70% od proračunske osnovice	
Rad s ½ punog radnog vremena za vrijeme dodatnog rođiljnog dopusta³	još onoliko vremena koliko je to pravo korišteno do navršenih 6 mjeseci života djeteta, a najduže do navršenih 9 mjeseci života djeteta	majka, ali može pisanom izjavom prenijeti na oca (uz njegovu prethodnu suglasnost)		
Roditeljski dopust	8 mj. (za 1. i 2. dijete), ako pravo koriste oba roditelja, inače 6 mj	u pravilu oba roditelja na jednake dijelove <i>(osim ako se pisanim putem izjasne da će pravo koristiti samo jedan roditelj)</i>	za prvih 6 mj (odnosno 8 mj ako pravo koriste oba roditelja): 100% od osnovice za određivanje naknade u zdravstvenom osiguranju, ali max. 170% proračunske osnovice	prema prosječnom iznosu plaće isplaćene u posljednjih 6 mj., ali maksimalno 5.654,20 kn
	30 mj. za blizance, 3. i više djece		za preostale mjesece (za roditelje koji imaju blizance, 3 ili više djece): 70% od proračunske osnovice	2.328,20 kn
Roditeljski dopust u ½ punog radnog vremena	u dvostrukom trajanju neiskorištenog roditeljskog dopusta	u pravilu oba roditelja na jednake dijelove <i>(osim ako se pisanim putem izjasne da će pravo koristiti samo jedan roditelj)</i>	70% proračunske osnovice	2.328,20 kn
Rad s ½ punog radnog vremena (pojačana briga i njega)	do navršene 3. godine djetetova života, ako je potrebno zbog zdravlja i razvoja	majka ili otac	70% proračunske osnovice	2.328,20 kn
Dopust u slučaju smrti djeteta	3 mjeseca računajući od idućeg dana od dana smrti djeteta	majka (ili otac?) ²	100% od osnovice za određivanje naknade u zdravstvenom osiguranju, ali max. 170% proračunske osnovice	prema prosječnom iznosu plaće isplaćene u posljednjih 6 mj., ali maksimalno 5.654,20 kn
			iznimno, u slučaju mrtvorodenog djeteta ili ako dijete umre za vrijeme korištenja prava na rođiljni dopust, pravo na naknadu je kao za rođiljni dopust – 100% od osnovice, bez limita	kao za rođiljni dopust

Napomena: čl. 24. st. 8.: zakonski minimum (u svim gore navedenim slučajevima) ne može iznositi manje od 70% proračunske osnovice (neovisno radi li roditelj puno ili nepuno radno vrijeme)

¹ Vidi poglavlje: „Osnovica za izračun naknade“.

² Vidi bilješku 40.

³ Iako ZRRP propisuje da se naknada za rad s 1/2 punog radnog vremena za vrijeme dodatnog rođiljnog dopusta određuje na isti način kao naknada za rođiljni dopust, treba uzeti u obzir da će se u ovom slučaju raditi o naknadi za polovicu radnog vremena, jer za drugu polovicu radnik/ca dobiva polovicu plaće od poslodavca.